

Executive Reflection Empowerment für

- Vorstände,
- Geschäftsführer,
- Entscheidungsträger

das Sparring für die
erfolgreiche Zukunft

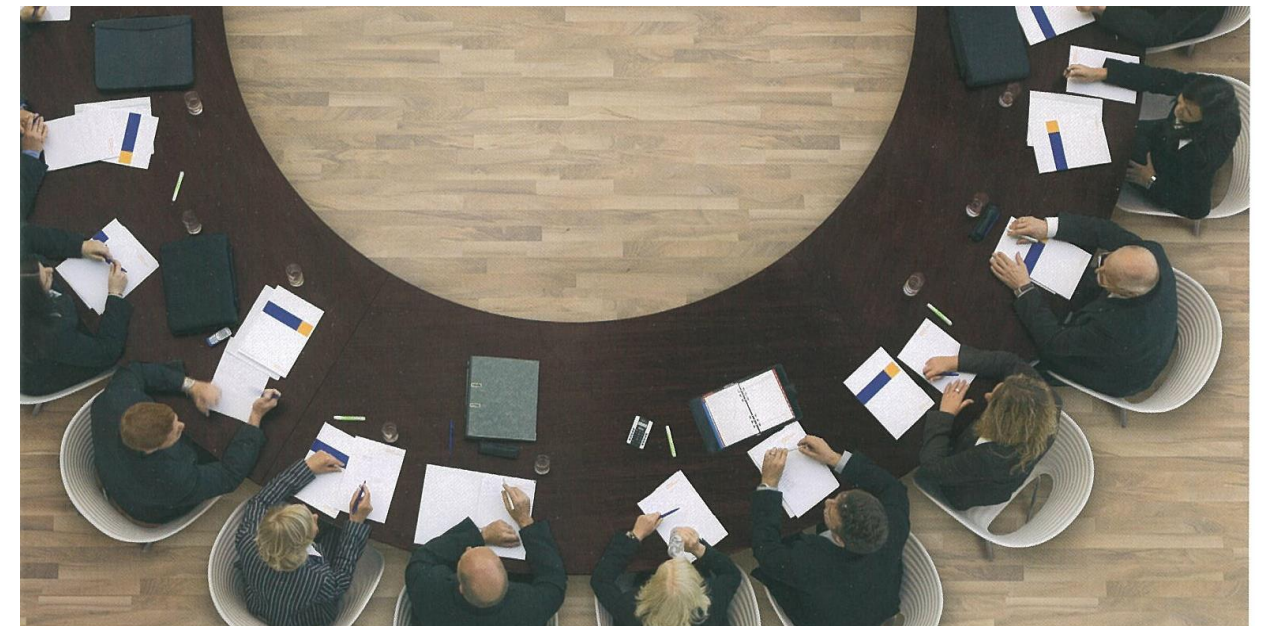


Leistungen

- Die Gespräche finden (extern) im entsprechenden Ambiente statt
- Absolute Diskretion ist gewährleistet
- Vorteil und Nutzen:
 - > neutraler, professioneller „Reflektor“ mit Erfahrung und Kompetenz
 - > Klärung von Problemfeldern und Herausforderungen nach der Relevanzmethode schafft neue Prioritäten und Handlungsfreiraum
 - > Bei Bedarf werden auch Hintergrundrecherchen durchgeführt und Klärungen erarbeitet
 - > Der Vorstand steigert seine Wahrnehmung im Vorstandskreis und gegenüber Organen (Aufsichtsrat, Verwaltungsrat) sowie in der Medienöffentlichkeit
 - > Der Vorstand entfaltet eine nachhaltige Führungswirkung auf die zugeordneten Geschäftsbereiche und deren Management
 - > Der Vorstand erhält eine neue Dimension an Führungskomfort mit professioneller Charakteristik

EXECUTIVE REFLECTION

-exklusiv und professionell-



Empowerment für
Entscheidungsträger
- ausgerichtet auf die speziellen
Herausforderungen der Vorstands- und
GF Funktion



Executive Reflection Vorstände nutzen die Professionalität und Exklusivität

Als Vorstand oder GF ist die persönliche Prämisse auf eine gute wirtschaftliche Entwicklung konzentriert. Diese Prämisse, als Zeichen des Wachstums und der Leistungsfähigkeit, bestimmt das Denken und Handeln eines Vorstands, der stets eine ganzheitliche Betrachtung der Sachlage in den Mittelpunkt stellt.

Dabei fokussieren sich Anforderungen, Erwartungen und Bedürfnisse von verschiedenen Interessengruppen in einer einzigartigen Weise für einen Vorstand.
Damit unterscheiden sich die Anforderung und die Funktion, insbesondere auch hinsichtlich der Komplexität der Anforderungen, gegenüber anderen Führungsfunktionen.

- Diese Erkenntnisse sind im Rahmen der Management-Forschung in den letzten Jahren klar erkannt und fundiert untersucht worden. Für diese besonderen Anforderungen in der Position des Vorstands wurde das „Executive Reflection“ entwickelt.
- Dabei handelt es sich um ein persönliches, professionelles und exklusives „Sparring“ mit einem „Executive Reflector“, der durch nachgewiesene Kompetenzen und Erfahrungen, z. B. in vergleichbaren Funktionen und Positionen, eine derartige Aufgabe wahrnehmen kann.
- Die Besonderheit beim „Executive Reflection“ ist die Tatsache, dass die unterschiedlichen Anforderungen, Erwartungen und Aufgaben des Vorstands hinsichtlich der unterschiedlichen Interessengruppen und Wechselwirkungen nach der speziellen Methode der Relevanz aufgenommen werden. Die Wechselwirkungen einzelner Aspekte werden durch Antizipationen dargestellt. Anschließend werden Handlungsmuster abgeleitet.
- Die Führungswirkung auf Interessengruppen, Prozesse und Ressourcen wird professionalisiert und optimiert.
- Durch das „Executive Reflection“ erhält der Vorstand eine neue Dimension der Führungswirkung und des Führungskomforts. Das „Executive Reflection“ ist von großer Seriosität und Diskretion geprägt.

Executive Reflection
Richtig wirken,
richtig wahrge-
nommen werden!



▶ Durch eine vertrauensvolle, persönliche Gesprächssituation werden alle Facetten der Vorstandsfunktion nach der „Relevanzmethode“ im Sparring behandelt und Optimierungssektoren erkannt und genutzt.